

Voorstel “wijkbedrijf” Beijum – Wijkvernieuwing Beijum

Algemeen

Deze notitie is tot stand gekomen in samenwerking met WerkPro, BOB, WIJ Beijum en onderdelen van de Gemeente Groningen: Gebiedsteam Oost, DMO, Werk & Inkomen en Maatschappelijke Participatie.

In het Koersdocument ‘Beijum: het beste van stad en ommeland’ is de *koers* bepaald van de wijkvernieuwing. In het Wijkvernieuwingsplan Beijum zijn vervolgens de speerpunten voor de komende jaren benoemd: bewonersparticipatie versterken en vernieuwen, positief opgroeien, aanpak armoede, ouder worden, stapeling problematiek in een aantal heerden, pleinen Oost en West, energie en duurzaamheid, beheer en onderhoud openbare ruimte. In Beijum ligt de nadruk niet op het renoveren van woningen, maar vooral op de sociale thema’s. We willen een aanpak ontwikkelen waarbij de mens centraal staat, gericht op het vergroten van toekomstperspectief, werk, meedoen en het versterken van mensen.

Een wijk waar bewoners hun talenten kunnen ontwikkelen en zich inzetten voor zichzelf, elkaar en de buurt. Met sterke onderlinge betrokkenheid en waar mensen uit verschillende achtergronden elkaar verrijken. Waar problemen zoals eenzaamheid en armoede vroegtijdig gesignaleerd worden. Waar gezond gedrag wordt gestimuleerd. Een wijk met veel bewonersinitiatieven en waar bewoners (meer) zeggenschap hebben. En waar de (sociale) voorzieningen zoals buurthuizen, sportverenigingen, cultuuraanbod, scholen, “wijkbedrijf”, winkelcentra en de openbare ruimte eraan bijdragen dat bewoners mee kunnen doen, elkaar ontmoeten en prettig samenleven.

Inleiding

Voor en door de wijk. Dat is het “wijkbedrijf” Beijum. De essentie is om initiatieven en activiteiten, die kunnen leiden naar werk, samen te brengen in een organisatie en daarmee een belangrijke rol te vervullen in het genereren van regulier en betaald werk (vast, vrijwilliger of participatie). Een netwerk van activiteiten, initiatieven en partijen in de wijk vervult een rol in de maatschappelijke (arbeids)participatie van bewoners en koppelt dat aan het versterken van de leefbaarheid in de wijk. Belangrijke thema’s hierbij zijn ontmoeting, armoedebestrijding, werk en zelfredzaamheid. Tijdens een eerste overleg over het “wijkbedrijf” Beijum zijn meerdere suggesties en denkrichtingen aangegeven. Een kleinere groep heeft op basis daarvan deze eerste uitwerking gemaakt voor vervolgstappen.

Startpunt: het wijkplatform

Het wijkplatform bestaat sinds ongeveer een jaar en is nog steeds in ontwikkeling. Het platform krijgt een belangrijke functie in Beijum en bestaat uit wijkbewoners en wijkorganisaties die activiteiten initiëren, aansturen en op elkaar afstemmen. Het wijkplatform dient invloed te hebben op de inhoud en de ontwikkelrichting van het wijkbedrijf Beijum. Het wijkbedrijf heeft in afstemming met het wijkplatform daarom een rol in het dichterbij elkaar brengen van partijen en bestaande initiatieven maar ook om nieuwe initiatieven op te zetten.

Wijkgerichte aanpak

Het wijkbedrijf ontwikkelt een wijkgerichte aanpak. De inzet is ook om een aantal stedelijk georganiseerde activiteiten/aanpak in de wijk vorm te geven. Voor wat betreft de uitstroom naar regulier werk bijvoorbeeld wordt de relatie gelegd met stedelijke activiteiten van de gemeente. En met Link050 wordt nagegaan of een wijkgerichte aanpak haalbaar is.

Uitgangspunten

Het wijkbedrijf is er voor en wordt ingevuld door de bewoners van Beijum en:

- geeft een impuls aan de (arbeids-)participatie van (kwetsbare) Beijumers ;
- geeft een impuls aan het vergroten van de leefbaarheid in Beijum;

- vervult een verbindende rol tussen (wijk)organisaties en bewoners en geeft een impuls aan een “broedplaats” voor bewonersinitiatieven in Beijum;
- maakt gebruik van en ontplooit bestaande en nieuwe initiatieven en activiteiten in de wijk, uiteraard in samenhang met partijen en bewoners;
- biedt opleidingen, trainingen en begeleiding voor het toe leiden naar werk (vrijwillig, participatie en regulier), voor zelfontwikkeling en op het gebied van laaggeletterdheid;
- zorgt voor kruisbestuiving in het netwerk van partijen in de wijk;
- zet in op participatie van (kwetsbare) bewoners;
- zet in op het ontdekken van talenten en talentontwikkeling in de wijk;
- zet in op Kunst en Cultuur (als verbindende factor);
- is continue in beweging (volgt de ontwikkelingen in de wijk en vice versa);
- zoekt actieve samenwerking met ondernemers (groot en klein);
- geeft de wijk economie een impuls door aan de wijk diensten aan te bieden zoals een schone wijk, onderhouden tuintjes etc;
- geeft een impuls aan startende ondernemers, startups voor wijkbewoners en voor jongeren
- geeft een impuls aan jongeren en jongeren, sport en gezondheid;
- maakt gebruik van talenten en mentorschap in en vanuit de wijk.

Doelgroepen

Het wijkbedrijf is voor alle bewoners en partijen van de wijk Beijum. Er zijn nog specifieke groepen te benoemen:

- Wijkbewoners die een bewonersinitiatief willen ontwikkelen
- Kinderen, jongeren en ouderen;
- Wijkbewoners met een andere etnische achtergrond en statushouders;
- Wijkbewoners met afstand tot de arbeidsmarkt;
- Wijkbewoners met een specifieke problematiek.

Huisvesting

Het onderzoek van KAW zal uitwijzen of de bestaande infrastructuur voldoende ruimte biedt voor het wijkbedrijf Beijum. Op basis van KAW conclusies kan iets meer over mogelijke huisvesting worden gezegd. De projectleider zal het onderdeel huisvesting nader onderzoeken en komt met een voorstel hierover.

Stappenplan

- De eerste stap is het werven van een projectleider op basis van een projectopdracht.
- De aan te stellen projectleider “wijkbedrijf” Beijum” stelt het concept projectplan op, waarin doelstellingen en resultaten zijn opgenomen. Dit gebeurt in samenspraak met de projectleider wijkvernieuwing Beijum, de projectorganisatie wijkvernieuwing Beijum, het wijkplatform Beijum en andere betrokken partijen en bewoners in de wijk.
- De uitkomsten van het onderzoek door KAW worden verwerkt in het projectplan.
- Het projectplan sluit aan bij (integrale) projecten en stedelijke programma’s van de Gemeente Groningen.
- Het projectplan wordt getoetst op het geheel van plannen voor de wijkvernieuwing Beijum.
- Werkplan 2019/2020 en uitvoering; in het werkplan staat beschreven wat het “wijkbedrijf” in 2019 en 2020 gaat realiseren, waaronder:
 - o een talentenonderzoek in de wijk
 - o een onderzoek naar mogelijkheden voor mentorschap vanuit de wijk
 - o huisvesting
 - o activiteiten
 - o stappen voor ontwikkelen van een verdienmodel en het eigenaarschap (wordt het wijkbedrijf een stichting, een platform, een coöperatie etc).

Sturing

De gemeente is in eerste instantie de opdrachtgever. De projectleider wordt de aanjager en de wijkbewoners en wijkorganisaties bepalen vooral de inhoud en richting. De projectleider komt met een voorstel om de zeggenschap van de bewoners te borgen.

Profiel van de projectleider

- HBO werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring met het opzetten en leiden van projecten waarbij samenwerking en verbinden centraal staat.
- Communicatief en sociaal zeer vaardig; je kunt met gemak schakelen tussen gemeente, bewoners, ondernemers, etc.
- Praktisch aangelegd, resultaatgericht met een gezonde dosis creativiteit en humor.
- Gevoel voor sociale, organisatorische dynamiek en/of andere omgevingsfactoren in Beijum.
- Kennis van de (sociale kaart) van Beijum of deze kennis snel kunnen vergaren.
- Ervaring met het opzetten van een (exploitatie)begroting.