



Projectopdracht projectleider “wijkbedrijf” Beijum juli 2019

Vanuit de speerpunten uit het Wijkvernieuwingsplan Beijum willen we voor de wijk een aanpak ontwikkelen waarbij de mens centraal staat, gericht op het vergroten van toekomstperspectief, werk, meedoen en het versterken van mensen. Waar mensen hun talenten kunnen ontwikkelen en zich inzetten voor zichzelf, elkaar en de buurt. Waar problemen zoals eenzaamheid en armoede vroegtijdig gesignaleerd worden. Een wijk met veel bewonersinitiatieven en waar bewoners (meer) zeggenschap hebben. En waar de (sociale) voorzieningen zoals buurthuizen, sportverenigingen, cultuuraanbod, scholen, winkelcentra en de openbare ruimte eraan bijdragen dat bewoners mee kunnen doen, elkaar ontmoeten en prettig samenleven.

De essentie voor een “wijkbedrijf” in Beijum is om initiatieven en activiteiten, die kunnen leiden naar werk, samen te brengen in een organisatie en daarmee een belangrijke rol te vervullen in het genereren van regulier en betaald werk (vast, vrijwillig of participatie). Een netwerk van activiteiten, initiatieven en partijen in de wijk vervult een rol in de maatschappelijke (arbeids)participatie van bewoners en koppelt dat aan het versterken van de leefbaarheid in de wijk. Belangrijke thema's hierbij zijn ontmoeting, armoedebestrijding, werk en zelfredzaamheid.

In dit kader zijn door wijkorganisaties, bewonersinitiatieven, betrokken wijkbewoners en de Gemeente Groningen een aantal richtlijnen en uitgangspunten opgesteld voor het “wijkbedrijf” Beijum (zie de bijlage).

Voor de eerste fase zoeken we een projectleider die vanuit deze richtlijnen en uitgangspunten, een concreet plan maakt voor het tot stand brengen van een “wijkbedrijf”. In de daaropvolgende uitvoerende fasen is het mogelijk als uitvoerend projectleider te fungeren.

Resultaat van het plan voor het wijkbedrijf Beijum omvat:

- een uit te voeren vooronderzoek naar interesse en behoeftes bij bewoners, ondernemers en andere betrokken partijen, in het kader van een “wijkbedrijf”;
- keuzerichtingen m.b.t. activiteiten/projecten;
- organisatievorm en betrokken partijen;
- financieel model en benodigde capaciteit;
- quick scan op basis van haalbaarheid en benodigde middelen.

Voor de projectopdracht wordt de onderstaande fasering gehanteerd.

Fase 1: concept-projectplan gereed in december 2019;

Fase 2: werkplan 2019/2020; in het werkplan staat beschreven wat het “wijkbedrijf” in 2019 en 2020 gaat realiseren; gereed in maart 2020;

Fase 3: uitvoering werkplan 2019/2020; vanaf april 2020.



Cruciaal in het tot stand brengen van een “wijkbedrijf” is de afstemming en commitment met betrokken partijen zoals het (verder uit te bouwen) wijkplatform Beijum, de klankbordgroep Wijkvernieuwing Beijum, de projectleider Wijkvernieuwing Beijum, ondernemers en andere betrokken partijen en bewoners in de wijk.

Ervaring en competenties van de projectleider

- HBO werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring met het opzetten en leiden van projecten waarbij samenwerking en verbinden centraal staat.
- Communicatief en sociaal zeer vaardig; je kunt met gemak schakelen tussen gemeente, bewoners, ondernemers, etc.
- Praktisch aangelegd, resultaatgericht met een gezonde dosis creativiteit en humor.
- Gevoel voor sociale, organisatorische dynamiek en/of andere omgevingsfactoren in Beijum.
- Kennis van de (sociale kaart) van Beijum of deze kennis snel kunnen vergaren.
- Ervaring met het opzetten van een (exploitatie)begroting.

Bent u hierin geïnteresseerd, dan kunt u tot 12 september a.s. hierop reageren door het toezenden van uw CV en een voorstel op hoofdlijnen waarin u uw aanpak/werkwijze inclusief kosten beschrijft. Dit kunt u mailen naar barbara.ligtenberg@groningen.nl.

Voor meer informatie of vragen kunt u tot 16 augustus contact opnemen met Minetta Koornstra, gebiedsmanager Oost/projectleider wijkvernieuwing Beijum Gemeente Groningen, tel: 0651556918, emailadres: minetta.koornstra@groningen.nl.

Na 16 augustus kunt u contact opnemen met Barbara Ligtenberg, gebiedssecretaris Oost Gemeente Groningen, via e-mailadres: barbara.ligtenberg@groningen.nl.

Gesprekken met kandidaten vinden plaats op dinsdagmiddag 24 september 2019.